



תיק מס' 5604/2007

וועדת הזכאות לפי חוק יישום תכנית ההתנתקות

בעניין: ... ת.ז. ...

(להלן: "התובעת")

... כתובת :

מעסיק: ...

סוג התביעה: דמי הסתגלות

החלטה

פרטי התביעה

לפנינו תביעה לפי סעיף 12 לחוק יישום תכנית ההתנתקות, התשס"ה – 2005 (להלן: החוק") שהוגשה לוועדת הזכאות לפי החוק (להלן – הוועדה) ביום 26.7.2007 (להלן - התביעה).

התובעת אינה מיוצגת.

המען להמצאת מסמכים לתובעת, הוא ...

אנו דנים בתביעה על-פי הטענות והראיות שהוגשו לנו בכתב ע"י התובעת וכן מסמכים נוספים שהומצאו ע"י המנהלה.

בהיעדר בקשה מצד התובעת להופיע בפנינו ולטעון את טענותיה בעל-פה אנו מקבלים את ההחלטה על פי הטענות והראיות שהוגשו בכתב בלבד בהתאם לסעיף 15(ו) לחוק.

אנו קובעים כי המועד לצורך סעיף 16(ב) לחוק בתיק זה הוא ביום 2.8.2007 (מועד השלמת כל המסמכים והפרטים הנוגעים לתביעה זו).

התביעה הוגשה על גבי טופס תביעה לעובדים לדמי הסתגלות, לפיכך, נדון בהחלטתנו זו בתשלומים לפי סימן ג' לפרק ה' לחוק.

על פי טופס התביעה והצהרת התובעת – התובעת נולדה ביום ..., וביום הקובע היא היתה תושבת ...



תיק מס' 5604/2007

וועדת הזכאות לפי חוק יישום תכנית ההתנתקות

ביום הקובע מעבידה היה "... (להלן – המעביד). התובעת החלה לעבוד... אצל המעביד ביום 1.5.2002 וסיימה לעבוד אצלו ביום 11.8.2005.
התובעת הגישה תביעה לתשלום של דמי הסתגלות.

דיון

דמי הסתגלות

1. **תיאור תמציתי של תהליך בדיקת הזכאות על פי סימן ג' לפרק ה' לחוק**
 - 1.1 בדיקת הזכאות כוללת שני נדבכים:
הנדבך ראשון מתייחס לתנאים שצריכים להתקיים ביום הקובע (6 ביוני 2004).
הנדבך השני מתייחס לתנאים שצריכים להתקיים לאחר היום הקובע.
 - 1.2 בחינת הנדבך הראשון מתייחסת כאמור לתנאים שצריכים להתקיים ביום הקובע, והיא כוללת ארבעה שלבים, כדלקמן:
(א) האם התובע הוא "עובד", כהגדרתו בסעיף 49 לחוק?
(ב) האם התובע נכלל באחד החריגים המנויים בסעיף 50(א) לחוק, ולפיכך הוא אינו זכאי לדמי הסתגלות?
(ג) סיווג מעבידו של התובע (האם הוא "מעביד בשטח מפונה" או "מעביד שאינו בשטח מפונה")?
(ד) * אם המעביד הוא "מעביד בשטח מפונה", האם התובע הוא "עובד בשטח מפונה"?
* אם המעביד הוא "מעביד שאינו בשטח מפונה", האם התובע הוא "עובד שמעבידו אינו בשטח מפונה"?
 - 1.3 הנדבך השני מתייחס להתפטרות/פיטורים עקב הפינוי, לאחר היום הקובע. בחינת נדבך זה מותנית בהגדרת התובע:
* אם התובע הוא "עובד בשטח מפונה", יש לבחון האם מתקיימים התנאים שבפסקה (1) להגדרה "עובד לשעבר"?
* אם התובע הוא "עובד שמעבידו אינו בשטח מפונה", יש לבחון האם מתקיימים התנאים שבפסקה (2) להגדרה "עובד לשעבר"?



תיק מס' 5604/2007

וועדת הזכאות לפי חוק יישום תכנית ההתנתקות

1.4 אם ייקבע שהתובע הוא "עובד לשעבר", הוא זכאי לדמי הסתגלות (סעיף 51 לחוק).

2. **האם ביום הקובע התובע היה "עובד"?**

2.1 תנאי מקדמי לזכאות הוא שביום הקובע התובעת היתה "עובד", משמע התקיימו יחסי עובד-מעביד בינה לבין מעסיקה.

לפנינו תביעה של "עובדת" שהועסקה ע"י "... (להלן: "הקרן") במסגרת ...

השאלה אם קיימים יחסי עובד ומעביד במקרה כגון זה שלפנינו, נדונה בוועדת הזכאות ביום...בתיק מספר ..., שם קבעה הוועדה "מכיוון שאין בפנינו מצב בו התובע נפלט לשוק העבודה החופשי בחיפוש עבודה אלא יזדקק ככל הנראה גם בהמשך, לסיוע של הקרן או גוף דומה לו, נראה כי אין מנוס מקבלת עמדתה של הקרן ומן הקביעה כי לעניין החוק, לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד בין התובע לבין הקרן חוק שכר מינימום אינו חל על עובדים כדוגמת התובעת (ראה ס' 17 לחוק), מכאן שקשה להניח כי כוונת המחוקק הייתה להחיל את החוק על עובדים אלו, אשר אף המחוקק הכיר בכך כי קיימת הצדקה לכך כי שכרם יקטן אף מתחת לשכר המינימום. גם מסיבה זו אנו קובעים כי לא התקיימו יחסי עובד ומעביד בין התובע לבין הקרן".

בהסתמך על ההחלטה האמורה, קובעת הוועדה כי לא התקיימו יחסי עובד ומעביד בין התובעת לבין הקרן.

לאור האמור לעיל קובעת הוועדה כי התובעת אינה זכאית לדמי הסתגלות.

בנסיבות מקרה זה אנו מוצאים לנכון להפנות את תשומת ליבה של התובעת להוראות סעיף 137 לחוק בדבר קיומה וסמכויותיה של הוועדה המיוחדת.

מזכירות הוועדה תשלח את ההחלטה לתובעת בדואר רשום למען להמצאת מסמכים שצוין לעיל.

התובעת רשאית לערער על החלטה זו לבית משפט השלום בירושלים, בכתב ערעור מנומק, בתוך 45 ימים מיום שההחלטה נשלחה אליה.

ההחלטה ניתנה ביום כ"ד אב תשס"ז, 08 אוגוסט 2007

בני רוזן,
נציג המנהלה

מיכל גולדמן, עו"ד
יו"ר הוועדה



תיק מס' 5604/2007
שלומית ברוט, עו"ד
נציגת ציבור

וועדת הזכאות לפי חוק יישום תכנית ההתנתקות
דוד בן נאים
נציג חשבות המנהלה